

ПОЛИТИКА ПО УСТОЙЧИВОСТ

на **ВИДЕОТОН Българскиан Холдингс ЕООД**, част от **ВИДЕОТОН България**

Осъзнаваме отговорността си за въздействието на дейността си върху околната среда, обществото и икономиката. Устойчивото развитие е неразделна част от начина, по който управляваме дейността си, и от ангажимента ни към клиентите, служителите, доставчиците и общностите, в които работим. Настоящата политика определя принципите и ангажиментите ни във взаимосвързаните направления на устойчивото развитие.

I. Околна среда

Ангажирани сме да намаляваме въздействието на дейността си върху околната среда и да допринасяме за прехода към нисковъглеродна икономика.

Климат и емисии

- ✓ проследяваме, измерваме и докладваме емисиите си на парникови газове;
- ✓ работим за непрекъснатото им намаляване и си поставяме конкретни цели;
- ✓ предпочитаме логистични решения с по-нисък въглероден отпечатък.

Енергия

- ✓ стремим се да използваме електроенергия от възобновяеми източници;
- ✓ постоянно подобряваме енергийната си ефективност.

Ресурси и отпадъци

- ✓ прилагаме принципите на кръговата икономика, като намаляваме, използваме повторно и рециклираме материалите и ресурсите;
- ✓ управляваме отговорно отпадъците и природните ресурси;
- ✓ повишаваме екологичната осведоменост на служителите си чрез редовни обучения.

II. Социална отговорност

Хората са в основата на нашия успех. Зачитаме правата и достойнството на всеки служител и се грижим за неговото благополучие.

Човешки права

- ✓ зачитаме международно признатите човешки права;
- ✓ не използваме и не подкрепяме детски, принудителен или недобровolen труд под каквато и да е форма;
- ✓ не изискваме депозиране или задържане на лични документи и не начисляваме такси на кандидатите за работа на нито един етап от подбора.

Условия на труд

- ✓ работното време е съобразено с приложимото трудово законодателство и не надвишава 48 часа седмично, с поне един почивен ден за всеки седемдневен период;
- ✓ извънреден труд се допуска само при крайна необходимост, винаги е добровolen и се заплаща съгласно българския **Кодекс на труда**;
- ✓ предоставяме отпуск съгласно разпоредбите на българския **Кодекс на труда**;
- ✓ гарантираме възнаграждение съгласно приложимото законодателство, като се стремим то да бъде съобразено с местния жизнен минимум, осигуряващ нормален стандарт на живот;
- ✓ не налагаме финансови санкции като дисциплинарна мярка.

Равни възможности и защита от дискриминация

- ✓ гарантираме равни възможности чрез забрана на дискриминация под каквато и да е форма и категорична забрана на всякакъв тормоз;
- ✓ зачитаме правото на служителите да се организират и/или да членуват в синдикални организации по свой избор, както и правото на колективно договаряне.

Здраве и безопасност

- ✓ осигуряваме здравословни и безопасни условия на труд;
- ✓ идентифицираме, оценяваме и управляваме рисковете за здравето и безопасността;
- ✓ провеждаме регулярни обучения и инструктажи на служителите;
- ✓ предоставяме подходящи лични предпазни средства;
- ✓ стремим се към предотвратяване на трудови злополуки и професионални заболявания.

Обучение и развитие

- ✓ инвестираме в знанията и уменията на служителите си и им осигуряваме възможности за професионално развитие;
- ✓ подкрепяме местните общности, в които работим, и насърчаваме служителите си да участват в обществено значими инициативи.

III. Управление

Управляваме дейността си почтено, прозрачно и в съответствие с приложимите изисквания.

Етика и почтеност

- ✓ поддържаме най-високи стандарти на бизнес етика и прилагаме нулева толерантност към подкуп, корупция и злоупотреба в съответствие с **Кодекса на поведение и етика** на [ВИДЕОТОН България](#);
- ✓ спазваме правилата за лоялна конкуренция и приложимото антитръстово законодателство;
- ✓ осигуряваме на служителите си канали за подаване на сигнали при нередности без страх от ответни действия, съгласно **Политиката за подаване на сигнали при нередности** на [ВИДЕОТОН България](#).

Отговорна верига на доставки

- ✓ когато е приложимо, вземаме предвид етични, екологични и социални критерии при избора, оценката и управлението на отношенията с доставчиците ни;
- ✓ очакваме от нашите доставчици и бизнес партньори да демонстрират отговорно бизнес поведение и да спазват нашия **Кодекс за поведение и етика**, както и признати стандарти като **Кодекса за поведение** на **Responsible Business Alliance** или еквивалентни стандарти, когато е приложимо.

Съответствие и прозрачност

- ✓ идентифицираме, следим и спазваме приложимите закони, регулаторни и клиентски изисквания;
- ✓ идентифицираме и управляваме рисковете, свързани с дейността ни;
- ✓ защитаваме личните данни и поверителната информация в съответствие с **Регламент (ЕС) 2016/679 (GDPR)** и приложимото законодателство;
- ✓ оповестяваме резултатите си по устойчивост чрез признати платформи за оценка и докладване като **CDP** и **EcoVadis**, както и чрез други подходящи канали.

IV. Конфликтни минерали

Спазваме **Регламент (ЕС) 2017/821** относно надлежната проверка на веригата на доставки за конфликтни минерали (калай, тантал, волфрам, злато и техните руди) от засегнати от конфликти и високорискови зони, както и **Препоръка (ЕС) 2018/1149**.

За да не съдържат продуктите ни такива минерали, прилагаме следните мерки:

- ✓ идентифицираме продуктите, които потенциално могат да бъдат повлияни от използването на конфликтни минерали;
- ✓ не закупуваме продукти или материали, съдържащи конфликтни минерали с произход от засегнати от конфликти и високорискови зони;
- ✓ очакваме от доставчиците си да гарантират произхода на вложените минерали извън такива зони, да поддържат собствени политики за конфликтни минерали и да прилагат надлежна проверка за проследяване на произхода;
- ✓ насърчаваме доставчиците си да не дискриминират легитимни и отговорни източници на конфликтни минерали;
- ✓ когато е приложимо, събираме от доставчиците си декларации за произход на минералите чрез признати шаблони за докладване, включително **CMRT** за **3TG** (калай, тантал, волфрам, злато) и **EMRT** за разширените минерали (кобалт, слюда, мед, графит, литий, никел);
- ✓ подпомагаме клиентите си при изпълнение на техните задължения за разкриване на произхода на вложените материали.

V. Продуктово съответствие

Управляваме химичното съответствие на продуктите си съгласно приложимите регулаторни и клиентски изисквания, като:

- ✓ следим регулациите за ограничаване на опасни вещества в продуктите, включително **REACH (SVHC)**, **RoHS**, **POPs** и **PFAS**;
- ✓ изискваме от доставчиците си декларации за съответствие на влаганите суровини, материали и компоненти;
- ✓ декларираме съответствието на продуктите си въз основа на получената информация;
- ✓ осигуряваме аналитични изпитвания само когато това е изрично договорено или е регулаторно изискване;
- ✓ използваме специализирани платформи за докладване на данни за съответствие към клиентите си.

ДЕКЛАРИРАМ

ЛИЧНАТА СИ АНГАЖИРАНост И ОТГОВОРНОСТ ЗА ПРИЛАГАНЕТО И НЕПРЕКЪСНАТО ПОДОБРЯВАНЕ НА НАСТОЯЩАТА ПОЛИТИКА

юли 2026 г.
Стара Загора

Валентин Дичев
Управител