

ВТ ДЗУ АД
ВИДЕОТОН Българскиан Холдингс
ВЕАС България
ВТ Булпласт

**ВЪТРЕШНА ПОЛИТИКА ЗА ПОДАВАНЕ
НА СИГНАЛИ ЗА НЕРЕДНОСТИ**

TECHNOLOGY

STABILITY

SUSTAINABILITY

DYNAMISM

Публикувано от:

ВИДЕОТОН България

август 2026 г.

Стара Загора

1. ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

Целта на настоящата политика е да установи процедурата и комуникационните канали за подаване и разследване на сигнали за незаконни или предполагаемо незаконни действия и бездействия, както и за други нередности. Тя урежда вътрешните правила, които гарантират спазването на приложимото законодателство, укрепват етичната корпоративна култура и контролната среда във ВИДЕОТОН България и подпомагат ранното разкриване на нередности, като израз на ангажимента ни към етично поведение.

Настоящата политика се прилага за всички дружества от ВИДЕОТОН България: ВТ ДЗУ АД, ВИДЕОТОН Българиян Холдингс ЕООД, ВЕАС България ЕООД и ВТ Булпласт ЕООД.

Политиката се съобщава на всички работници и служители, публикува се на уебсайта на ВИДЕОТОН България и е достъпна чрез приложението My VIDEOTON, на вътрешните сървъри и на хартиен носител в отдел „Човешки ресурси“.

В обхвата на политиката попадат включително, но не само: измами, корупция, некоректно поведение, неспазване на законови задължения, създаване на опасна работна среда, нарушаване на политиките на дружествата, дискриминация, тормоз, сплашване, както и всяко друго поведение, което може да навреди на дружествата.

Политиката се прилага за подателя на сигнала, за лицето, чието поведение или бездействие е станало причина за сигнала, за лицето, което разполага със съществена информация по предмета му, и за лицето, което може да бъде идентифицирано чрез данните в сигнала. Прилага се и за служителите, които получават и разследват сигнала, както и за всички лица, приели разпоредбите ѝ като задължителни за тях с договор или декларация.

В рамките на вътрешната система сигнал може да подаде всеки служител на ВИДЕОТОН България, включително лице, чието трудово правоотношение е прекратено, както и кандидат за работа, чиято процедура по назначаване е в ход. Сигнал може да бъде подаден и от лица, свързани с ВИДЕОТОН България:

- ✓ търговско дружество или едноличен търговец, ангажиран по договор;
- ✓ всяко лице с дялово участие, както и лица от административния, управителния или надзорния орган, включително членове без изпълнителни функции;
- ✓ лицата, работещи под надзора и ръководството на изпълнители, подизпълнители и доставчици, при условие че процедурата за сключване на договор е в ход или са били ангажирани по договор преди това;
- ✓ стажантите и доброволците;
- ✓ всяко лице, което желае да установи договорно правоотношение, при условие че процедурата е в ход;
- ✓ всяко лице, чието трудово или договорно правоотношение е приключило.

2. ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛ

Канали за подаване на сигнали

Сигнал може да бъде подаден в писмена или устна форма по следните канали:

✓ По пощата

Писменият сигнал се изпраща по пощата до Комисията по етика на ВИДЕОТОН България на адрес: бул. „Никола Петков“ №10, 6009 Стара Загора, България. Препоръчително е върху плика да бъде отбелязано „ПОВЕРИТЕЛНО“ или „СИГНАЛ ЗА НЕРЕДНОСТ“.

✓ По електронен път

Писменият сигнал се изпраща на адрес: law@dzu.bg. Препоръчително е темата на електронното писмо да бъде отбелязана като „ПОВЕРИТЕЛНО“ или „СИГНАЛ ЗА НЕРЕДНОСТ“. Писмен сигнал може да бъде подаден и чрез приложението My Videoton.

✓ Лично

Устен сигнал се подава при ръководител човешки ресурси или друг определен от Комисията по етика служител на адрес: бул. „Никола Петков“ №10, 6009 Стара Загора, България, след предварително записване на телефон +359 42 697 105. Определеният служител оформя сигнала в писмен вид пълно и точно, предоставя го на подателя за проверка, коригиране и подпис и му предава копие. При подаването подателят се уведомява за последиците от недобросъвестно подаване, за процедурните правила и за това, че самоличността му се третира като поверителна на всички етапи на разследването.

Подателят на сигнала посочва своето име, адрес и данни за контакт, а юридическото лице – седалището си и данните на представителя, който подава сигнала. Подателят декларира, че сигналът е подаден добросъвестно за обстоятелства, които са му известни или за които има основание да предполага, че са действителни.

Подаването на сигнал чрез вътрешния канал не ограничава правото на подателя да сезира и външния канал за подаване на сигнали, управляван от Комисията за защита на личните данни като централен орган по ЗЗЛПСПОИН. Подателят може да се обърне и към друг компетентен държавен или европейски орган.

Потвърждение за получаване

В рамките на седем дни от получаването на сигнала подателят получава потвърждение за получаването му, заедно с обща информация за приложимите процедурни правила и за правилата за обработване на личните данни.

Последици от недобросъвестно подаване

Ако бъде установено по безспорен начин, че подателят е предоставил неверни данни недобросъвестно, личните му данни се предават на компетентния орган:

- а) когато има основание да се предполага, че е извършено престъпление или нарушение;
- б) когато е вероятно да е причинил вреда или увреждане на правата на други лица – при поискване от органа, който има право да започне производство.

3. РАЗСЛЕДВАНЕ НА СИГНАЛИ

Отказ от разследване

Сигналът може да не бъде разследван, ако:

- а) е подаден анонимно или с псевдоним и не съдържа достатъчно конкретни данни, които да позволят проверка;
- б) е подаден от лице, различно от посочените в раздел 1;
- в) е идентичен с предишен сигнал, подаден от същото лице; и/или
- г) увреждането на обществен интерес или на неотложен частен интерес не би било пропорционално на ограничаването на правата на лицето, засегнато от сигнала.

Подателят се уведомява писмено за отказа сигналът да бъде разследван и за причините за него.

Комисия по етика

За да се гарантира безпристрастност и независимост, сигналите се разглеждат и разследват от постоянна Комисия по етика в състав: ръководител човешки ресурси, юрисконсулт и длъжностно лице по защита на личните данни на ВТ ДЗУ АД, изпълняващи тези функции за дружествата от ВИДЕОТОН България. Сигналът се получава едновременно от тримата членове на Комисията.

Член на Комисията по етика, който е засегнат от сигнала или е в конфликт на интереси във връзка с него, не участва в разглеждането му и се замества от лице, определено от управителите.

Членовете на Комисията по етика са длъжни да пазят в тайна информацията относно съдържанието на сигнала и лицата, участващи в него, до приключване на разследването или до започване на производство за търсене на отговорност. Те не могат да я споделят с друга организационна единица или служител на ВИДЕОТОН България, освен в случаите, определени от закона, и при информизиране на лицето, засегнато от сигнала.

Процедура за разследване и срокове

С личните данни на подателя на сигнала и на засегнатото лице не може да се запознава никой, освен упълномощените за това лица.

В началото на разследването засегнатото лице се информира подробно за сигнала, за правата му във връзка със защитата на личните му данни и за приложимите правила за обработване на данните му. В изключителни и обосновани случаи то може да бъде информирано на по-късна дата, ако незабавното информизиране би осуетило разследването.

По време на разследването Комисията по етика може да изслушва свидетели и да изисква доказателства (например кореспонденция, договори, други документи) от всеки служител на дружествата от ВИДЕОТОН България.

Комисията по етика проучва съдържанието на сигнала във възможно най-кратък срок, но не повече от тридесет (30) дни от датата на получаването му. Този срок може да бъде удължен на надлежно обосновано основание, за което подателят се уведомява, като му се съобщават очакваната продължителност на разследването и причините за удължаването.

Във всички случаи срокът за разследване на сигнала и за информиране на подателя не може да надвишава три месеца.

По време на разследването Комисията по етика поддържа връзка с подателя на сигнала и може да поиска допълнителни подробности, разяснения и информация, за да установи фактите по случая.

Комисията по етика оценява релевантността на обстоятелствата, съдържащи се в сигнала, и предприема мерки за отстраняване на нарушението. Ако открие основания за започване на наказателно производство, тя подава сигнал до прокуратурата на Република България. Ако въз основа на съдържанието на сигнала е необходимо административнонаказателно производство, Комисията уведомява компетентния държавен орган.

След приключване на разследването Комисията по етика изготвя доклад, в който обобщава констатациите си. Ако прецени, че сигналът е основателен, тя определя план за действие за предотвратяване на подобни нарушения в бъдеще и, при необходимост, формулира предложение за налагане на дисциплинарно наказание съгласно Кодекса на труда, включително прекратяване на трудовото правоотношение, в зависимост от тежестта на нарушението.

Комисията по етика информира писмено подателя на сигнала за резултатите от разследването и за предприетите или планираните мерки. Уведомлението се изпраща по пощата, ако подателят е посочил пощенски адрес, или по електронна поща, ако е поискал обратна връзка по този начин.

По време на разследването на сигнала дружествата от ВИДЕОТОН България предоставят информация:

- а) за отказа сигналът да бъде разследван и причината за това;
- б) за започването на разследването – на подателя и на засегнатото лице;
- в) за удължаването на срока, очакваната дата и причината за него;
- г) за резултата от разследването и предприетите или планираните мерки.

4. ЗАЩИТА НА ЛИЦАТА, ПОДАВАЩИ СИГНАЛИ ЗА НЕРЕДНОСТИ

ВИДЕОТОН България защитава подателя на сигнала, ако сигналът е подаден законосъобразно, и гарантира, че той няма да претърпи ответни мерки или други неблагоприятни последици във връзка с подаването. Лице, подало сигнал анонимно, което впоследствие бъде идентифицирано, ползва същата защита. Това не се отнася за случаите, в които подателят недобросъвестно и умишлено е предоставил невярна информация или е изопачил действителни факти.

Сигналът се счита за законосъобразно подаден, ако подателят:

- а) е подал сигнала чрез вътрешната система за подаване на сигнали, в съответствие с разпоредбите на настоящата политика;
- б) е получил информацията във връзка със своята трудова дейност;
- в) е имал основателна причина да смята, че информацията е била вярна към момента на подаването.

Защитата се гарантира и когато след разследване на добросъвестно подаден сигнал Комисията по етика заключи, че сигналът е неоснователен.

След подаването на сигнала подателят има право да уведоми ВИДЕОТОН България, ако смята, че е претърпял неблагоприятни последици във връзка със сигнала. Комисията по етика разследва уведомлението по реда за разследване на сигнал и изготвя обоснован доклад за резултата. Въз основа на доклада при необходимост се предприемат мерки за отмяна на действията срещу подателя, за прекратяване на увреждащата ситуация и, ако е обосновано, за определяне на трудовоправни последици за отговорните лица.

Законът за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения, урежда допълнително защитата на тези лица, условията за законосъобразно подаване, правната помощ, мерките с неблагоприятно въздействие и свързаните административни и съдебни производства.

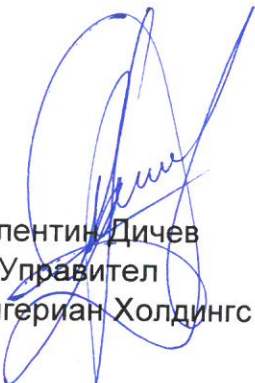
5. ПРИЛОЖИМО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО

Настоящата политика е в съответствие с:

- ✓ Кодекса на труда;
- ✓ Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения;
- ✓ Регламент (ЕС) 2016/679 – Общ регламент относно защитата на данните.



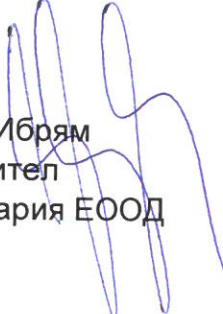
Йордан Стоянов
Изпълнителен директор
ВТ ДЗУ АД



Валентин Дичев
Управител
ВИДЕОТОН Българиян Холдингс ЕООД



Владимир Люцканов
Управител
ВТ Булпласт ЕООД



Метин Ибрям
Управител
ВЕАС България ЕООД