

ПОЛИТИКА ПО УСТОЙЧИВОСТ

на ВИДЕОТОН Българиян Холдингс ЕООД, част от ВИДЕОТОН България

задължителна за всички работници, служители и стажанти на площадката
в гр. Стара Загора, бул. „Никола Петков“ №10.

Осъзнаваме отговорността си за въздействието на дейността си върху околната среда, обществото и икономиката. Устойчивото развитие е неразделна част от начина, по който управляваме дейността си, и от ангажимента ни към клиентите, служителите, доставчиците и общностите, в които работим. Настоящата политика определя принципите и ангажиментите ни във взаимосвързаните направления на устойчивото развитие.

I. Околна среда

Ангажирани сме да намаляваме въздействието на дейността си върху околната среда и да допринасяме за прехода към нисковъглеродна икономика. Прилагаме сертифицирана система за управление на околната среда по **ISO 14001**.

Климат и емисии

- ✓ проследяваме, измерваме и докладваме емисиите си на парникови газове;
- ✓ работим за непрекъснатото им намаляване и си поставяме конкретни цели;
- ✓ конкретните ни цели за намаляване и постигнатият напредък се оповестяват публично в отделна декларация за емисиите на парникови газове;
- ✓ предпочитаме логистични решения с по-нисък въглероден отпечатък.

Енергия

- ✓ разширяваме дела на електроенергията от възобновяеми източници;
- ✓ постоянно подобряваме енергийната си ефективност.

Ресурси и отпадъци

- ✓ прилагаме принципите на кръговата икономика, като намаляваме, използваме повторно и рециклираме материалите и ресурсите;
- ✓ следим потреблението на вода и работим за намаляването му;
- ✓ управляваме отговорно отпадъците, включително опасните, и природните ресурси;
- ✓ повишаваме екологичната осведоменост на служителите си чрез редовни обучения.

II. Социална отговорност

Хората са в основата на нашия успех. Зачитаме правата и достойнството на всеки служител и се грижим за неговото благополучие. Подкрепяме и общностите, в които работим и живеем.

Човешки права

- ✓ зачитаме международно признатите човешки права;
- ✓ не използваме и не подкрепяме детски, принудителен или недобровolen труд под каквато и да е форма; всяка работа при нас е доброволна;
- ✓ не изискваме депозирание или задържане на лични документи;
- ✓ не начисляваме такси на кандидати или служители на нито един етап от подбора, независимо от вида на заетостта и произхода им; при установяване на такава такса тя се възстановява.

Условия на труд

- ✓ работното време е съобразено с приложимото трудово законодателство и не надвишава 48 часа седмично, с поне един почивен ден за всеки седемдневен период;
- ✓ извънреден труд се допуска само при крайна необходимост, винаги е доброволен, не надвишава законоустановените ограничения (6 часа дневен труд седмично и 150 часа годишно) и се заплаща съгласно българския **Кодекс на труда**;
- ✓ лицата под 18 години не полагат нощен и извънреден труд и не извършват работа, която може да застраши здравето или безопасността им;
- ✓ предоставяме отпуск съгласно разпоредбите на българския **Кодекс на труда**;
- ✓ гарантираме възнаграждение съгласно приложимото законодателство, като се стремим то да бъде съобразено с местния жизнен минимум, осигуряващ нормален стандарт на живот;
- ✓ осигуряваме еднакво заплащане за еднаква работа и квалификация;
- ✓ не налагаме финансови санкции и удръжки от възнагражденията като дисциплинарна мярка.

Равни възможности, защита от дискриминация и хуманно отношение

- ✓ гарантираме равни възможности и забраняваме дискриминация под каквато и да е форма, по признаците, посочени в **Кодекса на поведение и етика на ВИДЕОТОН България**;
- ✓ не допускаме тормоз и нехуманно отношение под каквато и да е форма, включително сексуален тормоз, телесни наказания, физическа или психическа принуда, унижение или обиди, както и заплахата за такова отношение;
- ✓ зачитаме правото на служителите да се организират и/или да членуват в синдикални организации по свой избор, както и правото на колективно договаряне.

Здраве и безопасност

- ✓ осигуряваме здравословни и безопасни условия на труд;
- ✓ идентифицираме, оценяваме и управляваме рисковете за здравето и безопасността;
- ✓ провеждаме регулярни обучения и инструктажи на служителите;
- ✓ предоставяме подходящи лични предпазни средства;
- ✓ осигуряваме лесен достъп до чисти санитарни помещения и питейна вода;
- ✓ стремим се към предотвратяване на трудови злополуки и професионални заболявания.

Обучение, развитие и общности

- ✓ инвестираме в знанията и уменията на служителите си и им осигуряваме възможности за професионално развитие;
- ✓ осигуряваме на ръководителите и служителите обучение за прилагането на нашите политики и процедури и за спазването на приложимите изисквания;
- ✓ насърчаваме служителите си да участват в обществено значими инициативи.

III. Управление

Управляваме дейността си почтено, прозрачно и в съответствие с приложимите изисквания.

Етика и почтеност

- ✓ поддържахме най-високи стандарти на бизнес етика и прилагаме нулева толерантност към подкуп, корупция и злоупотреба в съответствие с **Кодекса на поведение и етика на ВИДЕОТОН България**;
- ✓ спазваме правилата за лоялна конкуренция и приложимото антитръстово законодателство;
- ✓ осигуряваме достъпни канали за подаване на сигнали при нередности, без страх от ответни действия, съгласно **Вътрешната политика за подаване на сигнали за нередности на ВИДЕОТОН България**;
- ✓ не допускаме фалшифициране на документи или изопачаване на условия и практики по веригата на доставки.

Отговорна верига на доставки

- ✓ когато е приложимо, вземаме предвид етични, екологични и социални критерии при избора, оценката и управлението на отношенията с доставчиците ни;
- ✓ очакваме от нашите доставчици и бизнес партньори да демонстрират отговорно бизнес поведение и да спазват **Кодекса на поведение и етика на ВИДЕОТОН България**, както и признати стандарти като **Кодекса за поведение на Responsible Business Alliance** или еквивалентни стандарти, когато е приложимо;
- ✓ съобщаваме изискванията си на доставчиците и следим за спазването им;
- ✓ очакваме от доставчиците си да прилагат същите изисквания и по собствената си верига на доставки.

Съответствие и прозрачност

- ✓ идентифицираме, следим и спазваме приложимите закони, регулаторни и клиентски изисквания;
- ✓ идентифицираме и управляваме рисковете, свързани с дейността ни;
- ✓ извършваме периодични самооценки и предприемаме коригиращи действия при установени пропуски;
- ✓ ръководството периодично преглежда прилагането на установените политики;
- ✓ защитаваме личните данни и поверителната информация в съответствие с **Регламент (ЕС) 2016/679 (GDPR)** и приложимото законодателство;
- ✓ оповестяваме публично политиките си и ги свеждаме до знанието на служителите;
- ✓ оповестяваме резултатите си по устойчивост на корпоративния си уебсайт и чрез признати платформи за оценка и докладване като **CDP** и **EcoVadis**, както и чрез други подходящи канали.

IV. Конфликтни минерали

Съобразяваме се с изискванията и подкрепяме целите на **Регламент (ЕС) 2017/821**, както и на **Препоръка (ЕС) 2018/1149**. Прилагаме надлежна проверка в съответствие с **Насоките на ОИСР** за отговорни вериги на доставки на минерали от засегнати от конфликти и високорискови зони. За да гарантираме отговорния произход на тези минерали, прилагаме следните мерки:

- ✓ идентифицираме продуктите, които потенциално могат да бъдат повлияни от използването на конфликтни минерали;
- ✓ не допускаме в продуктите си минерали, чийто произход подкрепя въоръжен конфликт или нарушения на човешките права;
- ✓ очакваме от доставчиците си да проследяват произхода на вложените минерали, да поддържат собствени политики за конфликтни минерали и да прилагат надлежна проверка на веригата на доставки;
- ✓ насърчаваме доставчиците си да не дискриминират легитимни и отговорни източници на конфликтни минерали;
- ✓ когато е приложимо, събираме от доставчиците си декларации за произход на минералите чрез признати шаблони за докладване, включително **CMRT** за **3TG** (калай, тантал, волфрам, злато) и **EMRT** за разширените минерали (кобалт, слюда, мед, природен графит, литий, никел);
- ✓ подпомагаме клиентите си при изпълнение на техните задължения за разкриване на произхода на вложените материали.

V. Продуктово съответствие

Управляваме съответствието на продуктите си по отношение на ограничените вещества, съгласно приложимите регулаторни и клиентски изисквания, като:

- ✓ следим регулациите за ограничаване на опасни вещества в продуктите, включително **REACH (SVHC)**, **RoHS**, **POPs** и **PFAS**;
- ✓ изискваме от доставчиците си декларации за съответствие на влаганите суровини, материали и компоненти;
- ✓ декларираме съответствието на продуктите си въз основа на получената информация;
- ✓ осигуряваме аналитични изпитвания само когато това е изрично договорено или е регулаторно изискване;
- ✓ използваме специализирани платформи за докладване на данни за съответствие към клиентите си.

ДЕКЛАРИРАМ

ЛИЧНАТА СИ АНГАЖИРАНОСТ И ОТГОВОРНОСТ ЗА ПРИЛАГАНЕТО И НЕПРЕКЪСНАТОТО ПОДОБРЯВАНЕ НА НАСТОЯЩАТА ПОЛИТИКА

август 2026 г.
Стара Загора

Валентин Дичев
Управител

