VIDEOTON
Bulgaria

# VT DZU
# VIDEOTON Bulgarian Holdings
# VEAS Bulgaria
# VT Bulplast

## КОДЕКС НА ПОВЕДЕНИЕ И ЕТИКА

TECHNOLOGY
STABILITY
SUSTAINABILITY
DYNAMISM

Публикувано от:

ВИДЕОТОН България

август 2026 г.

Стара Загора

VIDEOTON
Bulgaria

TECHNOLOGY
STABILITY
SUSTAINABILITY
DYNAMISM

## Съдържание


1. Въведение.....3

2. Обхват .....4

3. Етични ценности.....4

3.1 Детски труд, Принудителен труд, Модерно робство и Трафик на хора.....4

3.2 Служители..... 5

3.3 Защита на репутацията на ВИДЕОТОН България.....7

3.4 Справедлива стопанска дейност .....7

4. Ангажименти на организацията.....8

4.1 Счетоводство, реално отчитане и финансова почтеност.....8

4.2 Отговорно снабдяване .....9

4.3 Сигурност на информацията, търговска тайна, интелектуална собственост, защита на личните данни .....10

4.4 Безопасна и здравословна работна среда.....10

4.5 Устойчиво развитие .....11

4.6 Справедлива заетост, условия на труд и жизнен минимум.....11

5. Активи на дружеството.....12

6. Комуникация с медиите .....12

7. Докладване на етични въпроси.....13

8. Система за преглед, отчетност и управление .....13

## 1. Въведение

Най-значимите елементи от дейността на ВТ ДЗУ АД, ВИДЕОТОН Българиан Холдингс ЕООД, ВЕАС България ЕООД и ВТ Булпласт ЕООД (обединени и наричани по-долу „ВИДЕОТОН България") са ангажиментът за етично поведение и солидната етична основа. Нашата ефективност е немислима без подготвени и етично ангажирани служители, чието основно задължение е да изпълняват работата си в пълно съответствие със законовите, моралните и професионалните разпоредби.

ВИДЕОТОН България подкрепя и прилага Кодекса за поведение на Responsible Business Alliance (RBA) като референтен стандарт за собствената си дейност и за веригата си на доставки и доразвива изискванията му съобразно приложимото българско и европейско законодателство. При различия между Кодекса на RBA, законодателството и настоящия документ се прилага най-строгото изискване.

Зачитаме международно признатите човешки права и се ръководим от Насоките на ОИСР за мултинационалните предприятия, Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, Всеобщата декларация за правата на човека и основните конвенции на Международната организация на труда. Настоящият Кодекс е основен елемент от процеса ни на надлежна проверка за правата на човека (human rights due diligence) по отношение на собствената ни дейност и на веригата ни на доставки. Очакваме от доставчиците и бизнес партньорите си да спазват настоящия Кодекс или еквивалентен стандарт и да прилагат същите изисквания по собствената си верига на доставки.

Кодексът на поведение и етика обобщава фундаменталните фирмени ценности, които определят ежедневната работа на нашите дружества и утвърждават вътрешните и външните ни отношения. Всички служители са длъжни да се запознаят с документа и да спазват правилата му, както в професионалното, така и в личното си поведение, доколкото то засяга репутацията на дружествата.

Осигуряваме достъпни канали за подаване на сигнали и оплаквания (grievance mechanism) за нарушения на Кодекса по реда на т. 7, отворени за служители, доставчици и други заинтересовани страни, и правим всичко възможно да защитим подателя от дискриминация и несправедливо отношение. Забраняваме прилагането на ответни мерки или негативни последици срещу всеки, който добросъвестно докладва за действително или предполагаемо нарушение.

Ръководителите на дружествата носят основна отговорност да дават личен пример за спазване на Кодекса и да решават своевременно всеки възникнал в тяхното дружество етичен въпрос. Служителите са длъжни да съдействат при разследването на всяко твърдение за нарушение. Неподходящо поведение, което не съответства на Кодекса, съставлява нарушение на трудовата дисциплина и може да доведе до дисциплинарно производство по реда на Кодекса на труда и налагане на съответно наказание.

## 2. Обхват

Разпоредбите на Кодекса на поведение и етика се прилагат за всички служители на дружествата от ВИДЕОТОН България, включително временно наети работници, работници, предоставени от агенции за предоставяне на персонал, работници мигранти, стажанти и практиканти.

Изискването за спазване на настоящия Кодекс или на еквивалентен стандарт се включва като договорна клауза в отношенията ни с доставчици, изпълнители, подизпълнители и други бизнес партньори.

Настоящият Кодекс е част от системата от вътрешни политики на ВИДЕОТОН България в областта на етиката, човешките права, устойчивото развитие и трудовите отношения и се прилага съгласувано с тях.

## 3. Етични ценности

Основни ценности на ВИДЕОТОН България са зачитане на човешкото достойнство, личния живот, уважение към другите, справедливост, почтеност, отговорност, надеждност и приемливо поведение в съответствие със законите.

## 3.1 Детски труд, Принудителен труд, Модерно робство и Трафик на хора

ВИДЕОТОН България вярва в достойното третиране на всички хора и работим за създаване на култура на уважение, етика и социална отговорност.

Всяка форма на детски труд, принудителен труд, модерно робство или експлоатация е неприемлива и несъвместима с нашите ценности. Ние насърчаваме всички наши доставчици, бизнес партньори и клиенти също да споделят нашата отдаденост към тази важна кауза и да работят съвместно с нас, приемайки да спазват нашия кодекс и всички приложими закони и регулации, които забраняват тези практики.

ВИДЕОТОН България си поставя за цел да осигури безопасна и справедлива работна среда за всички, включително за работниците мигранти, които следва да получат трудов договор на разбираем за тях език преди заминаването си от родната страна, и предприема всички необходими мерки за идентифициране и предотвратяване на нарушения на човешките права в нашите дружества и във веригите им на доставки.

**План за действие при установяване на детски труд във ВИДЕОТОН България:**

- Незабавно спиране на детския труд и осигуряване на безопасност и здраве на детето;
- Уведомяване на „Закрила на детето" към дирекция „Социално подпомагане" и на МВР;
- Осъществяване на контакт с родители/настойници на детето;

- Подкрепа на семейството за да се намали зависимостта от детски труд;
- Въвеждане на дългосрочни мерки за предотвратяване на бъдещи случаи на детски труд;
- Мониторинг и оценка на ефективността на предприетите мерки.

**План за действие при установяване на принудителен труд, модерно робство и/или трафик на хора във ВИДЕОТОН България:**

- Незабавно спиране от работа и осигуряване на безопасност и здраве на работника;
- Уведомяване на дирекция „Социално подпомагане“ и МВР;
- Поддържане на контакт, относно здравето и безопасността на работника;
- Осигуряване на подкрепа на работника за преназначаване или намиране на работа;
- Въвеждане на дългосрочни мерки за предотвратяване на подобни бъдещи случаи;
- Мониторинг и оценка на ефективността на предприетите мерки.

## 3.2 Служители

**Права на човека:** Ние се ангажираме да зачитаме достойнството и човешките права на всички хора и общности, с които влизаме в контакт по време на нашите дейности. Осъждаме нечовешкото отношение, нарушаването на човешките права и дискриминацията. Нашите ръководители и служители трябва да се отнасят към всеки с достойнство и уважение. Те трябва да проявяват уважение и приемане на религиозната, националната, етническата, сексуалната и политическата принадлежност на другите; да се въздържат от расистки прояви и разпространяване на съдържание, което може да се тълкува като подстрекателство към расизъм; безпрекословно да зачитат конституционните и законовите права на другите и по никакъв начин да не си служат с вулгарни, неприлични, обидни или клеветнически изразни форми.

**Дискриминация:** Стремим се да създадем работна среда, в която се приемат индивидуалните различия. Забранена е всякаква дискриминация, която се основава на реални или предполагаеми характеристики на дадено лице (неговия пол, раса, цвят на кожата, националност, национално или етническо малцинство, майчин език, увреждане, здравословно състояние, религиозни или философски убеждения, политически или други мнения, семейно положение, майчинство/бременност или бащинство, сексуална ориентация, полова идентичност, възраст, социален произход, имуществено състояние, характер на заетост или друго трудово правоотношение на непълно работно време или с определена продължителност и др.).

**Млади работници:** Проверяваме възрастта на всички кандидати преди назначаване. Лицата под 18 години, наети от дружествата от ВИДЕОТОН България,

не полагат нощен или извънреден труд и не изпълняват дейности, които биха могли да застрашат тяхното здраве, безопасност или нравствено развитие. На работещите студенти и стажанти осигуряваме подходяща подкрепа, обучение и наблюдение.

**Работно време:** Работното време е съобразено с приложимото трудово законодателство и не надвишава 48 часа седмично, с поне един почивен ден за всеки седемдневен период. Извънредният труд е доброволен, допуска се само при обективна необходимост, не надвишава законовите ограничения (6 часа седмично при дневен труд и 150 часа годишно) и се заплаща съгласно Кодекса на труда. Където естеството на работата позволява, осигуряваме на служителите си възможности за гъвкаво работно време. Разглеждаме предложенията на служители за промени в продължителността или разпределението на работното време, свързани с грижа за дете или за близък, по реда на Кодекса на труда, като при невъзможност мотивираме писмено отказа си.

**Право на извънслужебна политическа дейност и право на свободно синдикално сдружаване:** Не ограничаваме политическата дейност на служителите си извън дружествата, но забраняваме да се извършва политическа агитация на работното място. Не се разрешава по време на индивидуална политическа активност да се ползват имената „ВТ ДЗУ" и/или „ВИДЕОТОН", нито имат право да създават впечатление, че ВИДЕОТОН България е ангажирана с подкрепа към определена политическа партия. Съгласно действащите закони нашите служители имат право да се сдружават в или да се присъединяват към синдикални организации. ВИДЕОТОН България осигурява равни права и възможности за служителите си, независимо от техните политически възгледи или участието/неучастието им в синдикални организации.

**Употреба на алкохол или наркотици**: Категорично забраняваме на нашите служители да изпълняват служебните си задължения под въздействието на алкохол или наркотици, както и да притежават, продават, купуват или търгуват с незаконни субстанции и наркотици.

**Насилие на работното място**: ВИДЕОТОН България категорично се противопоставя на всички форми на насилие на работното място, както и на заплахата за насилие, а също и на всяко поведение, което може да предизвика страх или да направи служителите несигурни на работното им място.

В дружествата от ВИДЕОТОН България е осигурена вътрешно-ведомствена охрана и в случай на проявено насилие:

- Охраната се намесва за незабавно прекратяване на насилието;
- Осигуряване се безопасността и здравето на служителите;
- Уведомяване органите на МВР за проявеното насилие;

- Започване дисциплинарно производство по реда на Кодекса на труда;
- Въвеждане на дългосрочни мерки за предотвратяване на подобни случаи;
- Мониторинг и оценка на ефективността на предприетите мерки.

**Тормоз:** Очакваме от всички наши служители да се въздържат от каквито и да е форми на тормоз спрямо колеги или други лица, с които влизат в контакт при работата си. Забранено е всякакво поведение, независимо дали е вербално, невербално или физическо, което се осъществява с цел или ефект, който накърнява достойнството на човек, създава застрашаваща, враждебна, обидна или унизителна среда.

За сексуален тормоз се считат всички действия, вербални забележки или писмена комуникация, свързани с пола и сексуалността (физически контакт, провокативно, скрито поведение), които накърняват половата неприкосновеност или интимната сфера на лицето.

**Обидни форми на общуване:** Работещите в дружествата от ВИДЕОТОН България следва да се обръщат към колегите си и партньорите на организацията по подходящ, колегиален начин. Снизходителното, арогантно, обидно, неуважително обръщение нарушава етичните норми във всички случаи.

## 3.3 Защита на репутацията на ВИДЕОТОН България

**Съответствие със законодателството:** Нашите дружества се адаптират и стриктно спазват действащите закони и разпоредби на Република България и на Европейския съюз. Спазването на законодателството е основно изискване за нашите служители и партньори.

**Стандарт за поведение:** Като физически лица ние също сме отговорни за създаването и поддържането на добър имидж. Нашите служители и партньори следва да се въздържат от всякакви действия, които биха могли да се отразят неблагоприятно на репутацията на нашите дружества. Тяхно морално задължение е да представляват репутацията на ВИДЕОТОН България и да я представят по подходящ начин пред обществеността.

Недопустимо е служителите да накърняват репутацията на ВИДЕОТОН България с изказвания или публикации, устно или писмено, включително в социалните мрежи. Това ограничение не се отнася до добросъвестното подаване на сигнал по реда на т. 7.

## 3.4 Справедлива стопанска дейност

**Бизнес отношения:** Сътрудничеството на дружествата от ВИДЕОТОН България с други организации се основава на доверие, взаимна изгода и лоялна конкуренция. Продаваме продуктите и услугите си въз основа на тяхното качество, съответствие

и конкурентна цена. Не предоставяме подвеждаща или невярна информация на клиенти и доставчици, а всеки служител носи лична отговорност за спазването на приложимите правни, професионални и етични правила.

**Конкуренция:** Законите за конкуренцията и антитръстовото законодателство определят начина на встъпване в бизнес отношения с конкуренти, клиенти, доставчици и други трети страни. Недопустимо е да се сключват споразумения с конкурент относно условията за продажба (цени, отстъпки, условия за кредитиране и др.), производствените стандарти или обеми, разпределението на клиенти или територии, или бойкота на даден клиент. Дружествата се въздържат и от злоупотреба с господстващо икономическо положение, а служителите трябва да са наясно с отговорностите си в тази област в ежедневната си работа с конкуренти и партньори. Редовно преглеждаме и наблюдаваме нашите партньорски организации (клиенти и доставчици) за спазване на етичните норми.

**Борба с корупцията:** Във всички случаи е забранено да се оказва влияние или да се получава неоправдано или незаконно предимство срещу заплащане. Забранено е предлагането, обещаването, предоставянето, искането или одобряването на каквито и да било несправедливи предимства или облаги – парични, непарични (напр. ваучер) или под формата на подарък – пряко или непряко, с цел постигане на неоправдано или незаконно бизнес предимство.

**Подаръци и оказване на гостоприемство:** Избягваме всяко поведение, което може да създаде впечатление за търсене, получаване или предоставяне на преференциално отношение в замяна на лични или служебни облаги. Случайни подаръци и актове на гостоприемство могат да бъдат предлагани в съответствие със стандартите на разумния бизнес етикет, но нашите служители нямат право да дават или приемат, пряко или косвено, нищо, чиято стойност надвишава 10% от текущата минимална работна заплата за страната, от лице или дружество, което има бизнес отношения с нас.

**Конфликт на интереси:** Служителите нямат право да участват в дейности, несъвместими с тяхната работа и отговорности, нито да приемат предложения за лична облага, несъвместими с бизнес етиката, или по друг начин да си осигуряват лично предимство от заеманата длъжност. Всички бизнес сделки се документират по проверим начин съгласно общоприетите бизнес стандарти. Приемаме гражданската и обществената активност на служителите си, стига тя да не е несъвместима с длъжността им в дружеството.

# 4. Ангажименти на организацията

## 4.1 Счетоводство, реално отчитане и финансова почтеност

Дружествата от ВИДЕОТОН България изготвят финансови отчети в съответствие с общоприетите счетоводни принципи и приложимото законодателство, представят

ги и ги публикуват по подходящ начин. Всички финансови и други документи на нашите дружества отразяват точно и подробно собствените ни приходи, разходи, активи и ресурси. Осъждаме всички форми на изпиране на пари и се ангажираме да влизаме в икономически взаимоотношения само с партньори, които извършват законна дейност от законни източници. Ангажираме се със справедливо данъчно облагане и се въздържаме от практики за избягване на данъци.

Забранено е вписването на неверни, подвеждащи или измамни данни в която и да е книга, отчет или регистър на някое от дружествата. Недопустимо е и предоставянето на невярна информация на държавните органи и длъжностните лица.

## 4.2 Отговорно снабдяване

ВИДЕОТОН България, в сътрудничество със своите доставчици, се стреми да спазва разпоредбите на настоящия Кодекс, което може да включва съвместни одити и проверки на място за оценка на изпълнението. Насърчаваме всички доставчици да прилагат разпоредбите на Кодекса за собствената си компания и верига за доставки.

Дружествата от ВИДЕОТОН България се ангажират да спазват всички приложими правила, задължителни търговски разпоредби и ограничения, включително международните санкции, свързани със забрана или ограничаване на продажбата, покупката, прехвърлянето или достъпа до стоки, средства, услуги, софтуер или информация. Обръщаме специално внимание на спазването на действащите в Европейския съюз регламент REACH и директива RoHS.

Прилагаме надлежна проверка на произхода и веригата на попечителство на калай, тантал, волфрам, злато и кобалт, съдържащи се в нашите продукти, за да гарантираме, че произхождат от отговорно подбрани източници. Отговорното ни снабдяване се прилага и за други минерали, произхождащи от засегнати от конфликти и високорискови зони (CAHRA), в съответствие с Насоките на ОИСР. Гарантираме, че членовете на нашата верига за доставки не допринасят за финансирането на въоръжени конфликти. Политиките ни за снабдяване забраняват:

- злоупотреби, свързани с добива, транспортирането или търговията с минерали;
- пряка или непряка защита на неправителствени въоръжени групи;
- пряка или непряка подкрепа на публични или частни сили за сигурност;
- подкуп и измама с невярно представяне на произхода на минералите;
- операции по изпиране на пари.

При поискване предоставяме на клиентите си събраните данни за доставчиците в съответната верига чрез признати формати за докладване (CMRT за 3TG, EMRT за

разширените минерали). Подробните ни правила за конфликтни минерали са уредени в Политиката по устойчивост.

## 4.3 Сигурност на информацията, търговска тайна, интелектуална собственост, защита на личните данни

Корпоративна поверителна информация е информация, до която достъпът е ограничен и която е от особена важност за дейността на дружествата – например данни за клиенти, доставчици, конкуренти или търговски тайни. Всички служители са длъжни да пазят тази информация в тайна, да не разкриват търговски тайни или невярна информация за дружествата, продуктите и услугите, и да продължат да спазват поверителност и след прекратяване на трудовото си правоотношение.

Служителите се въздържат от споделяне на информация, свързана с дейността на групата, извън необходимото за обичайния ход на бизнеса или с лица извън дружествата. Правенето на снимки или видеозаписи в обектите на ВИДЕОТОН България е разрешено само когато е необходимо за дейността на организацията.

За да гарантираме пълнотата, поверителността и наличността на бизнес информацията, прилагаме подходящи ИТ решения за сигурност, а служителите са длъжни да не оставят материали на хартиен или електронен носител достъпни за неоторизирани лица и да спазват вътрешните правила за защита и управление на данните.

ВИДЕОТОН България уважава правата на интелектуална собственост на трети лица и не участва в неоторизирано използване, копиране, разпространение или промяна на защитена интелектуална собственост. Зачитаме правото на служителите, партньорите, клиентите и другите лица, с които работим, техните лични данни да бъдат обработвани правилно и единствено за легитимни бизнес цели, в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679 (GDPR) и приложимото законодателство за защита на личните данни, и гарантираме сигурността им с подходящи технически и организационни мерки.

## 4.4 Безопасна и здравословна работна среда

ВИДЕОТОН България поставя акцент върху безопасността на работните места. Осигуряваме чисти, безопасни, физиологично и ергономично подходящи условия на труд, които отговарят на всички нормативни изисквания за здраве и безопасност при работа. Идентифицираме, оценяваме и управляваме рисковете за здравето и безопасността и предоставяме на служителите подходящи лични предпазни средства. Осигуряваме регулярни обучения и инструктажи по здравословни и безопасни условия на труд и противопожарна охрана, както и лесен достъп до чисти санитарни помещения и питейна вода.

Служителите могат да съобщават за трудова злополука, професионално заболяване или опасност на работното място без страх от репресивни мерки. Всички служители са длъжни да опазват собственото си здраве и здравето на колегите си, да поддържат работната си среда чиста, да опазват условията на труд и работното оборудване и да спазват правилата за здравословни и безопасни условия на труд, регламентирани от вътрешните, националните и международните правни разпоредби.

## 4.5 Устойчиво развитие

При вземането на решения за работа и бизнес отчитаме икономическите, екологичните и социалните фактори и се ангажираме да насърчаваме устойчивото развитие. Прилагаме сертифицирана система за управление на околната среда по ISO 14001. Като група от големи индустриални производствени дружества считаме за изключително важно да допринасяме за зелената икономика, да проследяваме, измерваме и публично докладваме емисиите си на парникови газове и да си поставяме конкретни цели за намаляването им, да разширяваме дела на енергията от възобновяеми източници и да намаляваме специфичната енергия, потреблението на вода и отпадъците, генерирани по време на дейността ни. Прилагаме принципите на кръговата икономика, където е приложимо. Намаляваме, използваме повторно и рециклираме материалите и ресурсите, като обръщаме специално внимание на задоволяването на настоящите си нужди, без да застрашаваме възможностите на бъдещите поколения.

ВИДЕОТОН България е ангажирана със социалната отговорност за устойчиво развитие. Обхватът на нашата подкрепа се разширява с всяка изминала година, главно по отношение на индустриалната ни база в гр. Стара Загора.

## 4.6 Справедлива заетост, условия на труд и жизнен минимум

Ангажираме се с равнопоставеност на работното място и със законосъобразни и справедливи практики в областта на заетостта и възнагражденията. Спазваме приложимите изисквания за минимални възнаграждения, извънреден труд и задължителни обезщетения съгласно трудовото и осигурителното законодателство. Осигуряваме еднакво заплащане за еднаква работа и квалификация, независимо от пола. Индивидуалното възнаграждение се определя единствено от изискванията и оценката на работното място, квалификацията, професионалния опит и трудовото представяне.

Категорично се противопоставяме на прякото и непрякото използване на детски, робски, принудителен или задължителен труд под каквато и да е форма и осъждаме всички форми на незаконна, несправедлива и неетична заетост, които експлоатират работната сила, разрушават системата за социална сигурност или служат за укриване на данъци.

Публично се ангажираме с принципа за отговорно набиране на персонал (employer pays) – не начисляваме такси на кандидати или служители на нито един етап от подбора, за всички категории работници (постоянни, временни, местни или мигранти).

ВИДЕОТОН България е запозната с понятието жизнен минимум и следи развитието на добрите практики в тази област, в съответствие с целите на ООН. Стремим се възнаграждението на нашите служители да бъде справедливо, като при всички случаи спазваме приложимото законодателство и най-строгите законови изисквания по отношение на заплатите. Наблюдаваме промените в международното трудово законодателство и насоки, за да гарантираме адекватно заплащане. Поддържаме регистър на всички плащания, предоставяме на всеки служител фиш за работна заплата и изплащаме възнагражденията по банков път, в пълно съответствие с приложимите нормативни актове.

## 5. Активи на дружествата

Всички директори, управители, мениджъри, ръководители на структурни звена и служители следва да защитават активите на дружествата (капитал, материални активи, съоръжения, оборудване, персонал или други ресурси) и не могат да ги използват за лични цели, освен ако това не се допуска от закона или вътрешните актове на дружествата. При извънредна ситуация приоритет винаги има животът и здравето на хората, а не опазването на имуществото.

## 6. Комуникация с медиите

Поддържането на контакт с медиите се координира и организира от специалист Комуникации във ВИДЕОТОН България. Ако някое от структурните звена получи искане за информация от медия, го пренасочва към него. Изявления, касаещи ВИДЕОТОН България, се правят само след съгласуване с висшето ръководство на ВИДЕОТОН, а изявления, касаещи отделно дружество от съответния ръководител (изпълнителен директор / управител). Темата на интервюто, изявлението и възникващите въпроси се съгласуват предварително с представителите на съответната медия. Никой не може да прави изявление относно нашите партньорства без съгласието на съответния партньор. В случай на непланирано интервю, свързано с конкретно събитие, изпълнителният директор / управител може да направи изявление според собствената си преценка и отговорност или да определи служител, включително специалист Комуникации, който да направи изявление при спазване на горните принципи.

VIDEOTON Bulgaria

TECHNOLOGY
STABILITY
SUSTAINABILITY
DYNAMISM

## 7. Докладване на етични въпроси

Всяко лице, което узнае за действително или предполагаемо нарушение на настоящия Кодекс, може да подаде сигнал в съответствие с разпоредбите на **Вътрешната политика за подаване на сигнали за нередности**. Политиката е достъпна на:

- вътрешните сървъри на дружествата;
- приложението My VIDEOTON
- уебсайта на ВИДЕОТОН България www.videoton.bg

## 8. Система за преглед, отчетност и управление

Настоящият Кодекс се преразглежда периодично, за да отразява промените в законодателството, бизнес средата и добрите практики, но не по-рядко от веднъж годишно. Прегледът се инициира и координира от мениджър устойчивост във ВИДЕОТОН България, с участието на представители на засегнатите звена, а установените несъответствия се коригират своевременно. Управителите на дружествата утвърждават промените в Кодекса.

Запознаването с Кодекса е задължително за всички нови служители при постъпване на работа, а промените се съобщават своевременно на всички служители по установените вътрешни канали.

Йордан Стоянов
Изпълнителен директор
ВТ ДЗУ АД

Валентин Дичев
Управител
ВИДЕОТОН Българиан Холдингс ЕООД

Владимир Люцканов
Управител
ВТ Булпласт ЕООД

Метин Ибрям
Управител
ВЕАС България ЕООД