VIDEOTON
Bulgaria

ВТ ДЗУ АД
ВИДЕОТОН Българиан Холдингс
BEAC България
ВТ Булпласт

ПОЛИТИКА ЗА НАБИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛ

TECHNOLOGY
STABILITY
SUSTAINABILITY
DYNAMISM

Публикувано от:

ВИДЕОТОН България

август 2026 г.

Стара Загора

1. ЦЕЛ

Настоящата политика определя принципите и ангажиментите на дружествата от ВИДЕОТОН България при набирането, подбора и назначаването на служители.

2. ОБХВАТ

Политиката се прилага за всички структурни звена на дружествата ВТ ДЗУ АД, ВИДЕОТОН Бългериан Холдингс ЕООД, ВЕАС България ЕООД и ВТ Булпласт ЕООД, обединени и наричани по-долу ВИДЕОТОН България, и за всички кандидати за работа.

3. ПРИНЦИПИ И АНГАЖИМЕНТИ

3.1 Равни възможности и недопускане на дискриминация

ВИДЕОТОН България осигурява равни възможности в съответствие със Закона за защита от дискриминация. Не се допуска пряка или непряка дискриминация на нито един етап от набирането, подбора, назначаването и повишаването, по признаците, посочени в Кодекса на поведение и етика на ВИДЕОТОН България.

3.2 Подбор по обективни критерии

Решенията при подбора се основават единствено на квалификацията, професионалния опит, уменията и пригодността на кандидата за съответната длъжност, преценени спрямо предварително определените изисквания за нея.

3.3 Без такси към кандидатите

На кандидатите не се събират такси или други плащания под каквато и да е форма на нито един етап от процеса по набиране и назначаване, включително когато в подбора участва външна агенция.

3.4 Достъп до свободните позиции

Свободните работни места се обявяват по вътрешните информационни канали на дружествата. Всеки служител на ВИДЕОТОН България може да кандидатства за всяка обявена позиция по всяко време, без ограничение.

3.5 Защита на личните данни

Личните данни на кандидатите се обработват в съответствие с приложимото законодателство за защита на личните данни и с уведомлението за поверителност, предоставяно на кандидатите.

3.6 Зачитане на човешките права при наемане

Всяка работа във ВИДЕОТОН България е доброволна. Не използваме и не подкрепяме детски, принудителен, обвързан или недоброволен труд, модерно робство и трафик на хора под каквато и да е форма. Възрастта на кандидатите се проверява преди назначаване. Не изискваме депозиране или задържане на лични документи, нито внасяне на депозити или гаранции.

Организациите за набиране и/или предоставяне на персонал, с които работим, приемат и спазват настоящата политика и Кодекса на поведение и етика на ВИДЕОТОН България.

4. ПРИЛАГАНЕ

Редът, отговорностите и записите по набирането, подбора и назначаването на персонал са определени във вътрешните процедури и инструкции на ВИДЕОТОН България.

5. ПРИЛОЖИМО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО

Настоящата политика е в съответствие с:

- ✓ Кодекса на труда;
- ✓ Закона за защита от дискриминация;
- ✓ Регламент (ЕС) 2016/679 (GDPR) и Закона за защита на личните данни.

Йордан Стоянов
Изпълнителен директор
ВТ ДЗУ АД

Валентин Дичев
Управител
ВИДЕОТОН Българиан Холдингс ЕООД

Владимир Люцканов
Управител
ВТ Булпласт ЕООД

Метин Ибрям
Управител
ВЕАС България ЕООД